

PLANEJAMENTO ORGANIZADO

Você aprendeu que tudo o que o homem cria ou adquire começa em forma de desejo; que o desejo é levado na primeira parte de sua jornada do abstrato para o concreto, a oficina da imaginação, onde se criam e organizam planos para a sua transição. Todos sabemos que um dos princípios básicos para a construção de um produto seja ele qual for é a definição de uma determinada entrada, onde serão definidos os planos, logo após um processamento, onde esse produto estará em fase de construção e uma saída que é o produto final.

Napoleon Hill repete o mesmo procedimento na construção de um plano até a sua realização, primeiro temos que definir uma entrada, que são os 6 passos para transformar desejos em ouro e os planos para se chegar aonde quer chegar, logo após o processamento que é a energia, o foco, a fé, a alimentação desse desejo e a ação que você vai tomar para ter o seu desejo transformado no equivalente físico, logo após a saída que é a manifestação desse desejo.

Napoleon Hill apresenta várias diretrizes para que venhamos a ter um plano prático, ele se refere a Mente Mestra de modo que você se alie as pessoas para concretização e aperfeiçoamento do seu plano ou projeto. É importante salientar que para ter certeza do sucesso se deve ter planos impecáveis e você deve ter habilidades e conhecimento especializado de outras mentes. Não é a toa que o próprio sábio Salomão, o rei mais próspero da história judaica, disse que dois é melhor do que um.

“É melhor ter companhia do que estar sozinho, porque maior é a recompensa do trabalho de duas pessoas.

Se um cair, o amigo pode ajudá-lo a levantar-se. Mas pobre do homem que cai e não tem quem o ajude a levantar-se!

E se dois dormirem juntos, vão manter-se aquecidos. Como, porém, manter-se aquecido sozinho?

Um homem sozinho pode ser vencido, mas dois conseguem defender-se. Um cordão de três dobras não se rompe com facilidade.”

- Eclesiastes 4: 9 - 12

Essa passagem bíblica só reflete o que Napoleon Hill fala sobre harmonia perfeita entre duas ou mais pessoas, por isso para que tenha um planejamento organizado é necessário que os integrantes do grupo estejam em total sintonia quanto a definição desse propósito e que tenha os parâmetros necessários para o cumprimento definitivo desse plano, veja o que Napoleon Hill fala sobre harmonia perfeita.

“Mantenha harmonia perfeita entre você e todos os membros do grupo de “Mente Superior”. Se você não seguir essas instruções à risca, pode esperar o fracasso. O princípio da “Mente Superior” nada pode conseguir onde não existir harmonia perfeita. Napoleon Hill”.

Logo em seguida Napoleon Hill volta novamente a tocar na ferida que é a derrota temporária, diz que a única derrota que podemos ter é na mente e também diz que **nenhum** seguidor dessa filosofia pode esperar, racionalmente, acumular uma fortuna, sem passar pela experiência da “derrota temporária”.. Napoleon Hill também fala de se ter um plano de ação caso esse plano definido saia dos trilhos. Isso não é novidade para quem trabalha com desenvolvimento de projetos. É necessário ter um plano B, ou seja definir os riscos de forma qualitativa e quantitativa e ter um plano de ação caso esse risco venha a se concretizar.

“Se o primeiro plano que adotar não obtiver sucesso substitua-o por um novo; se esse também falhar, substitua-o novamente com outro, e, assim por diante, até encontrar um plano que dê certo. Este é o ponto em que a maioria das pessoas fracassa, por falta de persistência em criar planos novos que tomem o lugar dos que falharam.” Napoleon Hill

Napoleon Hill diz que todos temos que ter um plano, ele diz que muitos sobrevivem na pobreza e infelicidade porque não tem um plano de vida, não é a toa que até 2020 a maior causa de morte na humanidade vai ser a depressão, mas o que leva várias pessoas a depressão é a falta de um propósito definido de vida. Foi elaborada uma pesquisa que somente 3% da população aqui no Brasil tem planos e projetos de vida e que 97% da população empurra a vida com a barriga e não fazem projetos de vida com medo do fracasso. Isso nos leva a entender que o mais importante é que temos que ter projetos de vida, pode ser um projeto simples, como perder peso, como fazer uma viagem, como fazer um trabalho, ou pode ser um projeto de vida grande, com implicações grandes, um carro, uma empresa, tornar chefe de uma empresa, fazer mais do que a obrigação para ter um maior salário, fazer um MBA, não importa o tipo de alvo, ou meta, mas o que é importante é o estabelecimento de projetos grandes de vida.

“Essa é a verdadeira alegria na vida, ser útil a um objetivo que você considera como grande”.

O mundo está em constante evolução e mudanças, tudo está evoluindo, a tecnologia cada vez mais está evoluindo, a mentalidade das pessoas está evoluindo com novas idéias, até a espiritualidade está evoluindo e o que você está fazendo para evoluir e sair do lugar? Einstein disse: *“Viver é como andar de bicicleta: É preciso estar em constante movimento para manter o equilíbrio.”* E também disse: *“A mente que se abre a uma nova idéia jamais volta ao seu tamanho original.”* Estamos em um universo de infinitas possibilidades, o Dr Micael Ledwith, teólogo e filósofo, diz que do ponto de vista científico das teorias das cordas, que estão tentando alcançar a essência da realidade, mostra que a realidade não é sólida, e sim, em sua maior parte espaços vazios e qualquer solidez que venha a existir se parece mais a uma imagem holográfica do que a realidade concreta como a concebemos. É uma realidade

transluzente que parece muito com o poder do pensamento. A física quântica vem permitindo ver que nossos impulsos de pensamentos intangíveis estão de alguma forma transmutando em sua contrapartida física. Isso que de acordo com as transformações da mente, com a definição de planos podemos mudar a nossa realidade.

Napoleon Hill quebra alguns pensamentos também nesse capítulo da imaginação que as pessoas tem de que só quem tem dinheiro pode atrair dinheiro, já abordamos aqui que o dinheiro não vem através de trabalho árduo e sim clareza de propósito e um desejo ardente energizado, bem como vinculados aos princípios desse livro.

“Há os que acreditam, tolamente, que só o dinheiro pode fazer dinheiro. Isso não é verdade! O desejo, transmutado em seu equivalente monetário, através dos princípios aqui assentados, é o instrumento pelo qual se faz dinheiro. O dinheiro em si, nada mais é que matéria inerte. Não pode se mover, pensar, falar, mas pode “ouvir”, quando alguém que o deseja, chama por ele! Napoleon Hill”

A liderança é um fator importante que Hill explica e define uma metodologia de onde começa a liderança, ele aborda sobre ser líder e um seguidor, de que existem dois tipos de pessoas no mundo que são as que fazem acontecer e as que esperam acontecer, o seguidor não pode esperar as compensações que um líder tem direito. Napoleon Hill dá onze segredos para a liderança.

“1. Coragem inabalável: Baseia-se no conhecimento de si mesmo e da própria ocupação. Nenhum seguidor deseja ser dominado por um líder que não tem autoconfiança e coragem. Nenhum seguidor inteligente será dominado por muito tempo, por tal líder.

2. Autocontrole: O homem que não pode controlar a si mesmo, não poderá nunca controlar os outros. O autocontrole estabelece um poderoso exemplo para os seguidores, que será imitado pelos seguidores mais inteligentes.

3. Agudo senso de justiça: Sem um senso de justiça e equidade, nenhum líder pode obter e manter o respeito de seus seguidores.

4. Decisão definida: O homem que hesita em suas decisões mostra que não se sente seguro de si, não poderá liderar outros, com sucesso.

5. Planos definidos: O líder bem sucedido deve planejar seu trabalho e trabalhar seu plano. O líder que age por adivinhação sem planos práticos, definidos, é comparável ao navio sem leme. Cedo ou tarde, acabará de encontro aos rochedos.

6. O hábito de fazer mais do que aquilo por que se foi pago: Uma das penalidades da liderança é a necessidade por parte do líder, de querer fazer mais do que exige de seus seguidores.

7. Personalidade agradável: Nenhuma pessoa relaxada, descuidada pode tornar-se líder de sucesso. A liderança exige respeito. Os seguidores não respeitarão o líder que não tenha as características de uma personalidade agradável.

8. Simpatia e compreensivo: O líder de sucesso deve ser simpático aos seguidores. Além disso, deve entendê-los e os seus problemas.

9. Domínio do pormenor: Liderança de sucesso exige domínio dos pormenores da posição de líder.

10. Disposição para assumir inteira responsabilidade: O líder de sucesso deve estar disposto a assumir a responsabilidade dos erros. E fraquezas de seus seguidores. Se tentar se livrar dessa responsabilidade não permanecerá o líder. Se um de seus seguidores comete um erro e se mostra incompetente, o líder deve considerar que foi ele quem falhou.

11. Cooperação: O líder de sucesso deve compreender e aplicar o princípio do esforço cooperativo e ser capaz de induzir seus seguidores a fazer o mesmo. Liderança exige poder e poder exige cooperação.”

Logo após Napoleon Hill diz dá várias diretrizes sobre falha de líderes e vários campos que podem ser exercidos a liderança, maneiras de obter um bom emprego, como elaborar um currículo e vender a sua habilidade ou serviço, não escreveremos aqui porque consumiriam diversas páginas, mas ele dá uma série de instruções de comportamentos que se deve ter para formar uma personalidade de liderança e adquirir um perfil de excelência profissional. É importante você ler o livro para que você venha aperfeiçoar a sua forma de liderar, ser um bom profissional ou se tornar um líder.

PONTOS A FIXAR segundo Hill:

- 1) Quatro princípios dinâmicos orientam-no na formação do grupo de “Mente Superior”, que expande, grandemente, seu poder de ganhar dinheiro.
- 2) Você pode escolher pessoas que o inspirem, que compartilhem de seu poder mental, que reflitam e aumentem sua grande fé.
- 3) Explore os onze segredos da liderança bem sucedida; as dez razões pelas quais os que procuram ser líderes fracassam; eleve-se bem acima de qualquer influência negativa; examine os seis campos para nova liderança e as cinco maneiras de conseguir um bom emprego, em qualquer campo desejado.
- 4) A prosperidade americana se baseia no capital, não muito diferente, em princípio, do capital que você traz dentro de si.
- 5) O sucesso não exige explicações. O fracasso não permite álibis.

